Приложение №1

к постановлению Президиума

Федерации организаций профсоюзов

Курской области

от 21.02.2019 г. № 24

**ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА**

об итогах коллективно-договорной кампании в 2018 году и задачах

на предстоящий период

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2018 года проводился на основе отчетов и информационных записок членских организаций Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - Федерация), представленных в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 20 июля 2016 года № 5-5 «О порядке и формах отчётности Федерации Независимых Профсоюзов России по итогам коллективно-договорной кампании».

Профсоюзные организации в ходе коллективных переговоров формировали свою позицию в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлением Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области от 26 февраля 2018 года №15.

В ходе проведения коллективно-договорной кампании усилия Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и членских организаций Федерации направлялись на повышение уровня реального содержания заработной платы; сохранение и создание рабочих мест с безопасными условиями труда; повышение уровня социальной защиты работающих граждан; развитие социального партнерства в сфере труда.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений Федерации организаций профсоюзов Курской области включает:

1 соглашение, заключенное на региональном уровне;

10 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

58 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

1485 коллективных договора;

29 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений).

Сведения об итогах коллективно-договорной кампании сформированы по отчётам членских организаций Федерации по состоянию на 31 декабря 2018 года.

Сложившаяся социально-экономическая ситуация, изменения действующего законодательства, цифровизация экономики ставят перед профсоюзами новые вызовы. В этих условиях необходимы более профессиональный подход к ведению коллективных переговоров, активизация работы с органами власти и местного самоуправления, объединениями работодателей, повышение качества документов социального партнёрства.

В отчетном периоде основополагающим документом в согласовании социально-экономических интересов и решении социально-трудовых вопросов в регионе являлось Соглашение между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2016-2018 годы.

Федерация профсоюзов отмечает, что в 2018 году сторонами социального партнёрства выполнены практически все договоренности и обязательства, в том числе через конструктивную и слаженную работу областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В декабре 2018 года заключено новое Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019-2021 годы.

Федерация профсоюзов совместно со сторонами социального партнерства принимают в пределах своей компетенции меры, направленные на рост заработной платы, повышение уровня жизни населения области.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области (Курскстат) среднемесячная заработная плата в целом по Курской области за период январь-декабрь 2018 года составила 29,3 тыс. рублей, что составляет 110,2% к аналогичному периоду 2017 года.

Во исполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 показатели по заработной плате работников бюджетной сферы достигнуты.

7 мая 2018 г. Указом Президента Российской Федерации № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» определенны новые задачи по обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, а также роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности в Российской Федерации и другие.

В целях улучшения качества жизни населения Курской области, обеспечения прав работников на достойную и полную оплату труда Администрацией Курской области ежегодно устанавливаются целевые показатели оплаты труда работников организаций внебюджетного сектора экономики и осуществляется контроль за их выполнением. Данные показатели доводились до сведения всех организаций с целью внесения изменений в Положения по оплате труда, в разделы коллективных договоров. Следует отметить, что не всем организациям удалось за отчетный период довести заработную плату работников до целевых показателей (это организации входящие в состав: Курской областной организации Российского профсоюза работников промышленности; Курской областной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения; Курской областной организации «Рослеспрофсоюза»; Курской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ; Курской областной организации Общероссийского профессионального союза работников потребительской кооперации и предпринимательства).

Задолженность по выплате заработной платы работникам бюджетных организаций, где действуют профсоюзные организации, за отчетный период отсутствует.

Вместе с тем на январь 2019 года в организации, где имеется профсоюзная организация, АО «Мантуровоавтотранс» присутствует задолженность по заработной плате в сумме 413 тысяч рублей. Ведется совместная работа по ликвидации задолженности перед работниками предприятий.

Областные организации профсоюзов и первичные профсоюзные организации вопросы занятости, сокращения, ликвидации предприятия включают в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры, организуют контроль за их выполнением.

Массового высвобождения работников в результате ликвидации организации или сокращения штата в соответствии с критериями, предусмотренными в областном трехстороннем Соглашении, за отчетный период не зарегистрировано.

Коллективными договорами и отраслевыми соглашениями на предприятиях и в организациях предусматриваются гибкие формы занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Проблемы с реализацией продукции на отдельных предприятиях области осложнили положение работников, в связи с этим работодатели были вынуждены искать пути минимизации издержек производства, в том числе за счет введения неполной занятости. Организации, где установлен режим неполного рабочего времени на 01.01.2019 года: ОАО «Курскрезинотехника»; ОАО «Курская фабрика технических тканей»; ОАО «Фирма Энергозащита» филиал «Курскэнергозащита» г. Курчатов.

На 01.01.2019 года в области осуществляют деятельность 1519 первичных профсоюзных организаций (на которых распространяется колдоговорная кампания) и 24 первичных профсоюзных организации студентов и обучающихся (с ними заключены отдельные соглашения между администрацией учебного заведения и профкомом).

В отчетном периоде коллективно-договорная кампания охватила 97,8% предприятий и организаций (в 2017 году - 97,58%).

Действие 1485 коллективных договоров (в 2017 году - 1490 коллективных договоров) распространяется на 139 772 работника (в 2017 - 140 065 работников), из которых 103 115 (74%) - члены профсоюзов (в 2017 году 104 890 (75%) - членов профсоюзов). Не охвачено коллективно-договорной кампанией 250 (в 2017 году - 2680) членов профсоюзов.

Все коллективные договора прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

Количество коллективных договоров в отчетном периоде уменьшилось из-за ликвидации некоторых первичных профсоюзных организаций.

По данным членских организаций в 2018 году заключено 318 (в 2017 г. – 195) новых коллективных договоров; 856 (в 2017 г. – 1088) коллективных договоров, заключено в предыдущие годы; срок действия 311 (в 2017 г. – 207) коллективных договоров продлен.

Высокий уровень заключения коллективных договоров обеспечен в областных отраслевых профсоюзных организациях работников: народного образования и науки (И.В. Корякина), здравоохранения (Г.А. Сорокина); культуры (Л.А. Смородская), автотранспорта и дорожного хозяйства (А.Е. Богатырев), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), лесных отраслей и топливной промышленности (Л.С. Василенко), химических отраслей промышленности (А.А. Глобин).

Проводимая правовая экспертиза коллективных договоров отделами аппарата Федерации и отраслевыми членскими организациями профсоюзов (здравоохранения, образования и науки РФ, АПК, лесных отраслей и топливной промышленности, торговли общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство») в целях предупреждения возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству и выявления нарушений в уже заключенных коллективных договорах, позволяет избежать замечаний при прохождении уведомительной регистрации.

В первичных профсоюзных организациях созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые ведут коллективные переговоры, готовят проекты коллективных договоров, содействуют договорному регулированию социально-трудовых отношений на соответствующем уровне, проводят консультации по вопросам, связанными с разработкой проектов локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников, осуществляют контроль за их выполнением.

Комиссии, как правило, создаются по инициативе профсоюзной стороны распоряжениями или приказами работодателей и их объединений.

Анализ коллективных договоров показывает, что в большинстве предусмотрены конкретные обязательства и меры по решению вопросов оплаты труда, обеспечение занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью и социального партнерства на уровне организации, обеспечение оздоровления работников и их детей, а также контроля выполнения обязательств.

Часть коллективных договоров предусматривает дополнительные гарантии работникам при увольнении по сокращению численности или штата, например:

- выплата дополнительных компенсаций;

- предоставление преимущественного права на оставление на работе отдельным категориям граждан;

- недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи;

- возможность поиска новой работы в рабочее время;

- профессиональная подготовка и переподготовка.

Большое внимание в организациях при заключении коллективных договоров уделяется вопросам социального характера, оздоровлению, оказанию материальной помощи, поддержке семьи и материнства, ветеранам.

В коллективных договорах предусматриваются условия создания новых рабочих мест, в 2018 году ЗАО УК ГП «ГОТЭК» организовало 53 новых рабочих места. Осуществлялась индексация заработной платы. На социальную поддержку работников предприятия и членов их семей в соответствии с коллективными договорами в 2018 году ЗАО УК ГП «ГОТЭК» было израсходовано 52,6 (в 2017 г. - 36,8) млн. руб., в МУП «КГТПО» - 554,5 тыс. руб.

В коллективных договорах Курчатовского управления ОАО «Электроцентромонтаж», ПАО «МРСК Центра» «Курскэнерго» и ПАО «Квадра» - «Курская генерация» предусмотрены выплаты по уходу за детьми до трех лет. В коллективных договорах АО «Курский электроаппаратный завод» и Курчатовского управления ОАО «Электроцентромонтаж» за наставничество предусмотрена доплата в размере 10-15% тарифной ставки

В ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» предусмотрены меры поддержки материнства и детства (при рождении первого ребенка выплачивается единовременное пособие в сумме 10 тыс. рублей, второго - 30, тыс. рублей, третьего и последующих детей - по 100 тыс. рублей). В ФГБУ «Станция агрохимической службы «Рыльская» предусмотрены единовременные выплаты в случаях рождения ребенка – 12 тыс. руб., смерти работника – 10 тыс. руб., увольнения в связи с выходом на пенсию – 7 тыс. руб., с юбилеем – 3,5 тыс. руб. и др.

Коллективным договором ПСХК «Новая жизнь» Беловского района предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки для работников: - беременным женщинам предоставляется легкий труд с сохранением прежней заработной платы; молодым специалистам, проработавшим в кооперативе не менее 1 года и не имеющим земельного пая, бесплатно выдается зерно (1000 кг); оказывается, помощь многодетным семьям и семьям, потерявшим кормильца (1 000 кг зерна), призывникам выделяются подъемные в размере 10 000 рублей.

В ЗАО «Изоплит» уделяется первостепенное значение социальным вопросам (женщинах имеющих детей до 3 лет осуществляется доплата 2500 рублей). Работникам, проработавшим на предприятии 18 лет, присваивается звание «Ветеран предприятия».

Коллективными договорами ОАО «Фармстандарт-Лексредства», ООО «Курскхимволокно», ОАО «Курскрезинотехника», АО «Курскмедстекло», МУП «Курскводоканал» предусмотрены социальные гарантии и выплаты сверх норм установленных законодательством например предусматривается краткосрочный отпуск с сохранением заработной платы в случаях: регистрации брака; рождения ребенка; смерти близких родственников; родителям первоклассников на 1 сентября; родителям выпускных классов для сопровождения на последний звонок.

Коллективными договорами организаций здравоохранения предусмотрены:

- выплаты материальной помощи работникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, при выходе на пенсию, по достижению юбилейных дат, в связи с бракосочетанием.

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (в связи с бракосочетанием, рождением детей, 1 сентября для родителей школьников, при переезде работника на новое место жительства, проводы сыновей на службу по призыву и др.)

- предоставление служебного транспорта для работников в случае похорон, свадеб и др.

В ОБУЗ «Курская городская поликлиника № 5», ОБУЗ «Курская городская станция скорой медицинской помощи», ОБУЗ «Курская городская областная детская больница №2», ОБУЗ «Курская городская детская поликлиника № 7» закреплена система наставничества молодым специалистам, наставникам устанавливается доплата за данную работу.

В некоторых муниципальных образовательных организациях коллективные договоры и положения по оплате труда, расширяя льготы молодым специалистам, устанавливают надбавки к должностному окладу, ставке: в 1-й год работы -30%, 2-ой - 35%, 3-й год -40%. Кроме того, в коллективных договорах образовательных учреждений предусмотрены надбавки: за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень, квалификационную категорию, за наставничество, за подготовку учеников медалистов и победителей различных олимпиад, за классное руководство. Активно используются и другие формы социальной поддержки: материальная в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, юбилейным датам; помощь на лечение и операции, в сложной жизненной ситуации; компенсация стоимости путевок на отдых; льготное кредитование; предоставление скидок на культурное развитие и др.

В учреждениях культуры находящихся в сельской местности действуют следующие льготы: возмещение по оплате жилья и коммунальных услуг, 25% надбавка за работу в сельской местности.

Коллективными договорами организаций потребительской кооперации и предпринимательства предусматриваются дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам; предусмотрено предоставление отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника; создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства, в организациях оплачиваются услуги за обучение из средств организации; работникам возмещаются расходы за проезд на работу. Осуществлялись массовые посещения членами профсоюзов из районов области на представления в Государственный цирк г. Курск с 50 % скидкой на билеты.

В 2018 году в Курской области работникам учреждений образования, здравоохранения и культуры были сохранены все ранее установленные социальные льготы и гарантии, внесенные в коллективные договоры на основании законов «О здравоохранении в Курской области», «Об образовании в Курской области», «О культуре в Курской области».

Согласно коллективным договорам, на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, работодатели выделяют средства на приобретение путевок для оздоровления детей. В 2018 году предприятиями и первичными профсоюзными организациями закуплено 2686 (в 2017 г. - 2425) путевок, на общую сумму 62,8 (в 2017 г. - 56,2) млн. руб.

Оздоровление членов профсоюзов с 20% скидкой и более осуществлялось в профсоюзных здравницах: Санаторий им. И.Д. Черняховского, Санаторий «Моква», Санаторий «Горняцкий», Санаторий «Соловушка», Пансионат «Горный Воздух» JIoo, Пансионат отдыха «Энергетик» г. Туапсе, Санаторий им. Семашко, Санаторий им. Горького, Санаторий «Украина» г. Ессентуки и другие.

Членскими организациями профсоюзов совместно с Курской региональной общественной организацией «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов» проведено более 25 видов соревнований в коллективах: лыжный и легкоатлетический кроссы, чемпионаты по шахматам, футболу, разыграны кубки по волейболу, настольному теннису, спортивному ориентированию, сдача нормативов комплекса «Готов к труду и обороне» и другие. Всего в мероприятиях приняли участие более 10 тысяч членов профсоюзов.

Первичные профсоюзные организации об итогах выполнения коллективного договора обсуждают два раза в год на профсоюзных собраниях, расширенных совместных совещаниях администрации и профсоюзных комитетов.

Вопросы по заключению и выполнению коллективных договоров регулярно рассматриваются на заседании Президиума Федерации и отраслевых комитетов профсоюзов:

- Об итогах коллективно-договорной кампании в 2017 году и задачах на предстоящий период;

- О выполнении обязательств коллективного договора сторонами социального партнерства в БМУ «Курская областная клиническая больница»;

- «Об итогах колдоговорной кампании в территориальной профорганизации «Торговое Единство» за 2017 год и задачах комитетов профсоюза по выполнению коллективных договоров, соглашений в 2018 году»;

- «Об итогах выполнения коллективных договоров на предприятиях, входящих в Курскую областную организации «Всероссийского Электропрофсоюза» за 2017 год» и другие.

За отчетный период отделами Федерации совместно с членскими организациями проведено 21 проверка по выполнению трудового законодательства, в том числе по выполнению обязательств коллективного договора, выявлено 387 нарушений, большинство которых устранены в установленные в представлении сроки.

В целом коллективно-договорная кампания в 2018 году прошла удовлетворительно.

Однако, несмотря на положительную работу профсоюзных организаций области по развитию социального партнёрства, повышение эффективности коллективных договоров, сохранение и расширение мер социальной поддержки работников, остаются нерешенными ряд проблем.

Часть отчетов предоставлена без информационных записок либо содержат недостаточную информацию, что сокращает возможность более детального анализа итогов коллективно-договорной кампании и затрудняет выработку рекомендаций по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

При осуществлении общественного контроля установлено, что в целом порядок разработки, заключения и выполнения коллективных договоров соблюдается, но не во всех организациях имеются протоколы хода реализации коллективного договора.

Увеличилось количество пролонгированных коллективных договоров (с 207 до 311), которое связано с нестабильным финансовым положением, снижения объемов реализации продукции, перехода на режим неполного рабочего времени в отдельных предприятиях и организациях.

Не заключены коллективные договоры в 19 малочисленных организациях и в организациях где только создана первичная профсоюзная организация.

В этих условиях целями предстоящей коллективно-договорной кампании в 2019 году должны стать:

- содействие реализации задач по обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, а также роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности в Российской Федерации, определенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- профсоюзный контроль за укреплением и развитием социального партнерства на всех уровнях, а также за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

- реализация в полном объёме обязательств областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений;

- сохранение уровня социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюзов при заключении новых коллективных договоров и соглашений;

- проведение в политике каждого общероссийского профсоюза принципа «Нет коллективного договора – нет первичной профсоюзной организации!».

Отдел социально-трудовых отношений и

охраны труда Союза «Федерация

организаций профсоюзов Курской области»